



10/2023

KOKOUSAIKA	Tiistai 28.11.2023 klo 18.00
KOKOUSPAIKKA	Piispala, Lintuselkä / Teams
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET (ja merkintä siitä kuka on ollut paikalla)	Arto Seppälä, puheenjohtaja , <i>paikalla</i> Sanna Villman, <i>paikalla/etänä</i> Heidi Riikonen, <i>paikalla/etänä klo 18:15 alk. § 48</i> Sari Leppänen, Tiina Lähteisen varajäsen, <i>paikalla</i> Mauno Autio, <i>paikalla</i> Reijo Kinnunen, <i>paikalla</i> Riitta Siikaranta, <i>paikalla</i>
MUUT SAAPUVILLA OLLEET (ja läsnäolon peruste)	Kirsi Saari Kh:n pj, <i>paikalla/etänä</i> Markku Rautiainen kunnanjohtaja, <i>paikalla</i> Ella Salmela Piispalan kokous ja hyvinvointipalvelut oy h:n pj, <i>paikalla/etänä</i> Semi Nuorala Piispalan johtaja, <i>paikalla</i> Tanja Mäkinen kokouksen sihteeri, <i>paikalla</i>
LAILLISUUS JA PÄÄTÖS- VALTAISUUS	
ASIAT	§ 48-54
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA (tarkastajat, tarkastuspaikka ja -aika)	Tarkastus sähköisellä allekirjoitusjärjestelmällä. Valittiin: Reijo Kinnunen ja Riitta Siikaranta
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä Sähköiset vahvan tunnistautumisen allekirjoitukset Arto Seppälä Tanja Mäkinen
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.	Tarkastusaika: Näkyvillä sähköisissä allekirjoituksissa. Allekirjoitukset Sähköiset vahvan tunnistautumisen allekirjoitukset

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Johtokunta	Hallitus	Valtuusto
------------	----------	-----------



PIISPALA  
JOHTOKUNNAN KOKOUS 10/2023

**Aika:** Tiistai 28.11.2023 klo 18.00  
**Paikka:** Piispala, Lintuselkä

**ASIALISTA**

- § 48 **Talousarviomuutos 2023**
- § 49 **Talousarvio 2024**
- § 50 **Henkilöstön ateriaedusta päättäminen vuodelle 2024**
- § 51 **Tilinkäyttöoikeudet**
- § 52 **Palvelupaketti**
- § 53 **Tiedotusasiat**
- § 54 **Muut asiat**

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Johtokunta	Hallitus	Valtuusto



10/2023

§ 48

**Talousarviomuutos 2023**

Kuntalain § 110 mukaan kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Mahdolliset muutokset talousarvioon on tehtävä talousarviovuoden aikana

Liikelaitos Piispalan liiketoiminnan tuotot toteutuvat vuonna 2023 31.500 € talousarviota suurempana. Materiaalit ja palvelut toteutuvat 154.216 € ja henkilöstökulut 212.418 € suurempana kuin talousarviossa. Liiketoiminnan muut kulut kasvavat 69.528 €. Talousarviomuutokset huomioituna liikelaitos Piispalan tulos vuodelle 2023 on -389.594 € (liite 1.)

**Johtajan esitys:**

Johtokunta hyväksyy liitteen mukaiset talousarviomuutokset vuodelle 2023 ja esittää ne edelleen kunnanhallitukselle valmisteltavaksi ja kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Johtokunta

Hallitus

Valtuusto



10/2023

§ 49

**Talousarvio, toimintasuunnitelma ja investointisuunnitelma**

Johtaja esittelee Piispalan talousarvion ja toimintasuunnitelman vuodelle 2024 sekä investointisuunnitelman vuosille 2024-2026 (liitteet 2-4).

**Johtajan esitys:**

Johtokunta hyväksyy talousarvion ja toimintasuunnitelman vuodelle 2024 sekä investointisuunnitelman vuosille 2024-2026.

**Päätös:**

Hyväksyttiin talousarvo, toimintasuunnitelma ja investointisuunnitelma esityksen mukaisena

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Johtokunta	Hallitus	Valtuusto



10/2023

§ 50

**Henkilöstön ateriaedusta päättäminen vuodelle 2024**

Johtokunta tekee vuosittain päätöksen henkilöstön ateriaedusta. Esimerkiksi lokakuun 2023 osalta henkilöstöstä 88 % käytti etua. Edun verotusarvo vuonna 2023-8kk ajalta oli 26 504 €, josta työnantajalle aiheutuneet sivukulut n. 4700 €. Vuonna 2022 ateriaedun verotusarvo oli 36 911 €, tästä työnantajalle aiheutuneet sivukulut n.-6600 €. Henkilöstölle tehdyssä työhyvinvointikyselyssä (11/21) ateriaetu koettiin yhtenä merkittävänä työhyvinvointia lisäävänä toimenä.

**Puheenjohtajan esitys:** Annetaan kokouksessa

**Puheenjohtajan kokouksessa antama esitys:** Henkilöstön ateriaetu on voimassa vuonna 2024, ravintolan aukiollessa.

**Päätös:**

Hyväksyttiin puheenjohtajan esityksen mukaisesti Johtaja ja sihteeri poistuivat esteellisenä asian käsittelyn ajaksi.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Johtokunta	Hallitus	Valtuusto
------------	----------	-----------



§ 51

**Tilinkäyttöoikeudet**

10/2023

Piispalan uudella palkka- ja henkilöstösihteerillä Anita Hyytisellä ei ole vielä verkkopankkitunnuksia, jotta hän pystyisi hoitamaan palkanmaksun yhteydessä mm. AY-maksuja tai verkkokauppaan liittyviä välinehankintoja ja ostoja.

**Piispalan johtajan esitys:**

Myönnetään tilinkäyttöoikeudet ja verkkopankkitunnukset Kannonkosken POP pankin tiliin FI10 4761 1020 0023 57 Anita Hyytiselle (100770- ).

**Päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Johtokunta

Hallitus

Valtuusto



10/2023

## § 52

**Palvelupaketti**

Palvelupaketin käytöstä on sovittu 3.11.2004 peruspääomasijoituksen vastineeksi. Palvelupaketin kokoluokaksi päätettiin 1.12.2003 a´50 000 € / vuosi ja maksuajaksi 20 vuotta. Peruspääomasijoituksen takaisinmaksu alkoi 1.1.2005. Johtokunnan kokouksessa 14.11.2018 palvelupaketin kokonaissummaa päätettiin korottaa 60 000 €: / vuosi. Tähän perustuen laskennallisesti palvelupaketin tulisi päättyä 2023. Edellisessä kokouksessa (21.8.2023) johtokunta hyväksyi esityksen, että palvelupaketti ajetaan alas suunnitellun mukaisesti.

Tämän jälkeen kunnan kanssa käytyjen neuvotteluiden tuloksena päädyttiin malliin, missä liikelaitos jatkaa palveluiden tuottamista kunnan palvelupakettiin vielä kaksi vuotta 30 000 € arvosta vuodessa.

**Piispalan johtajan esitys:** Johtokunta hyväksyy esitetyn toimintamallin, peruspääomasijoituksen takaisinmaksu päättyy vuoden 2025 loppuun.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Johtokunta

Hallitus

Valtuusto



**Tiedotusasiat**

**36.1. Vuorokaudet ja ennuste**

- Johtaja esitteli toteutuneet vuorokaudet tammi-lokakuu ja varauskannan ennusteen loppuvuoden osalta

**36.2. Tulos 1 – 9 kk.**

- Johtaja esitteli kumulatiivisen tuloksen kehittymisen vuoden alusta  
- käytiin aktiivista keskustelua tuloksen muodostumisesta

**36.3. Maksuvalmius**

- Maksuvalmius 28.11.2023

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Johtokunta

Hallitus

Valtuusto





**Muut asiat**

Seuraava kokous:

Seuraavaa kokouspäivää ei päätetty, kokouspäivä ilmoitetaan kaksi viikkoa ennen kokousta.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Johtokunta

Hallitus

Valtuusto

## LIITE 1.

liikelaitos, Nuorisokeskus Piispala

TA-MUUTOSESITYS	TA 2023	TA MUUTOS	MUUTOSTEN JÄLKEEN 2023
Myynti	2 309 884	33 370,04	2 343 254,04
OKM avustus	570 000	-25 000	545 000,00
Liikevaihto	2 879 884	8 370,04	2 888 254,04
Liiketoiminnan muut tuotot	479 000	23 130	502 130,00
Liiketoiminnan tuotot yhteensä	3 358 884	31 500,04	3 390 884,04
Materiaalit ja palvelut	-557 170,00	-154 216,41	-711 386,41
Henkilöstökulut	-1 769 124	-212 418,74	-1 981 542,76
Poistot ja arvonalentumiset	-360 000	15 069,98	-344 930,02
Liiketoiminnan muut kulut	-672 590	- 69 528,75	-742 118,75
LIIKEVOITTO (-tappio)	0,00	-389 593,91	-389 593,91
Rahoitustuotot ja -kulut			
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	0,00	-389 593,91	-389 593,91

		81,82 %	18,18 %	
<b>Nuorisokeskus Piispala</b>		<b>Yleishyödyllinen</b>	<b>Elinkeino</b>	<b>Yhteensä</b>
Talousarvio 2024	VRK	27000	6000	33000
		2024	2024	2024
<b>Yleiset myyntitilit</b>				
3010 Liikuntatilat 0%		36 299,05 €		36 299,05 €
3011 Liikuntatilat 10%			151 187,80 €	151 187,80 €
3020 Sauna- ja kokoustilat 0%		3 567,86 €		3 567,86 €
3024 Sauna- ja kokoustilat 24%			15 104,16 €	15 104,16 €
3030 Majoitus 0%		758 339,91 €		758 339,91 €
3031 Majoitus 10%			305 545,92 €	305 545,92 €
3040 Muu myynti 0%		1 200,00 €		1 200,00 €
3041 Muu myynti 10%			2 210,00 €	2 210,00 €
3044 Muu myynti 24%			13 464,00 €	13 464,00 €
3050 Tarvikemaksut 0%		23 500,00 €		23 500,00 €
3054 Tarvikemaksut 24%				
3060 Ohjaus 0%		45 150,00 €		45 150,00 €
3061 Ohjaus 10% (Liikunta)			15 205,00 €	15 205,00 €
3064 Ohjaus 24%				
3070 Ravintola 0%		517 763,57 €		517 763,57 €
3074 Ravintola 14%			243 600,00 €	243 600,00 €
3081 Konserninsis. 10%			150,00 €	150,00 €
3082 Konserninsis 14%			128 303,75 €	128 303,75 €
3084 Konserninsis 24%			275 000,00 €	275 000,00 €
3120 Kahviomyynti 14%			169 000,00 €	169 000,00 €
3124 Kahviomyynti 24%			24 000,00 €	24 000,00 €
<b>Oheispalvelut</b>				
3250 Laskutuslisät 0 %		1 350,00 €		1 350,00 €
3254 Laskutuslisät 24 %			950,00 €	950,00 €
3310 Välitysmyynti 24%, suksihuoltotarvikkeet				
<b>Liikevaihto:</b>		<b>1 387 170,40 €</b>	<b>1 343 720,63 €</b>	<b>2 730 891,03 €</b>
<b>Liiketoiminnan muut tuotot</b>				
3800 OKM Yleisavustus nuorisokeskustoimintaan		795 000,00 €		795 000,00 €
3805 OKM NUOTTA - sosiaalinen nuorisotyö		75 000,00 €		75 000,00 €
3810 OKM muut erityis- ja investointiavustukset		50 000,00 €		50 000,00 €
3820 OPH hankeavustukset		150 000,00 €		150 000,00 €
3830 AVI hankeavustukset		30 000,00 €		30 000,00 €
3840 Muut tuet (työllistäminen,koulutus)		25 000,00 €		25 000,00 €
<b>Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä</b>		<b>1 125 000,00 €</b>		<b>1 125 000,00 €</b>
<b>Tuotot Yhteensä:</b>		<b>2 512 170,40 €</b>	<b>1 343 720,63 €</b>	<b>3 855 891,03 €</b>
<b>Materiaalit ja palvelut</b>				
4000 Ostot 0%		-150 637,53 €		-150 637,53 €
4001 Ostot 10%		-6 489,60 €	-1 622,40 €	-8 112,01 €
4004 Ostot 14%		-2 240,00 €	-560,00 €	-2 800,00 €
4010 Ostot 24%		-2 320,00 €	-580,00 €	-2 900,00 €
4014 Ravintolan elintarvikeostot 14%		-263 489,74 €	-65 872,44 €	-329 362,18 €
4024 Ravintolan tarvikeostot 24%		-3 600,00 €	-900,00 €	-4 500,00 €
4034 Kahvion myyntituoteostot 14%			-108 000,59 €	-108 000,59 €
4035 Kahvion myyntituoteostot 24%			-15 110,00 €	-15 110,00 €
4037 Kahvion välitysmyyntiin ostot 24%				

4040 Saniteettitarvikkeet 24%	-19 900,00 €	-4 975,00 €	-24 875,00 €
4041 Puhdistusaineet 24%	-15 632,00 €	-3 908,00 €	-19 540,00 €
4042 Puhdistustarvikkeet 24%	-1 560,00 €	-390,00 €	-1 950,00 €
4044 Allaskemikaalit 24%	-5 640,00 €	-1 410,00 €	-7 050,00 €
4064 Nuorisotyön tarvikkeet 24%	-8 505,00 €		-8 505,00 €
4069 Korjaus- ja huoltotarvikkeet 24%	-6 000,00 €	-1 500,00 €	-7 500,00 €
4290 Ostorahdit ja toimitusmaksut 24%	-1 003,20 €	-250,80 €	-1 254,00 €
4451 Ostopalvelu 24%	-34 584,00 €	-8 646,00 €	-43 230,00 €
4456 Ostopalvelut konserniyrityksiltä 24%	-2 809,60 €	-702,40 €	-3 512,00 €
4461 Ostopalvelut 10%	-5 640,00 €	-1 410,00 €	-7 050,00 €
4470 Ostopalvelut 0%	-5 001,00 €		-5 001,00 €
4404 Varastojen muutos		3 000,00 €	3 000,00 €
<b>Materiaalit ja palvelut yhteensä:</b>	<b>-535 051,68 €</b>	<b>-212 837,62 €</b>	<b>-747 889,30 €</b>
<b>Henkilöstökulut</b>			
5000 Kuukausipalkat	-993 379,59 €	-248 344,90 €	-1 241 724,49 €
5010 Tuntipalkat	-123 621,57 €	-30 905,39 €	-154 526,96 €
5020 Luottamushenkilöiden palkkiot	-2 500,00 €		-2 500,00 €
5300 kk-palkkaisten vuosiloma,sairausloma yms.	-211 010,70 €	-52 752,68 €	-263 763,38 €
5310 t-pakkaisten vuosiloma,sairausloma yms.	-10 184,35 €	-2 546,09 €	-12 730,44 €
5410 Ravintoedut			-40 000,00 €
5440 Muut luontoisedut			
5470 Saadut sairaus- ja tapaturmavakuutuskorv.	2 400,00 €	600,00 €	3 000,00 €
5990 Luontoisetujen vastatili			40 000,00 €
6135 JuEL tasausmaksu, ei palkkaperusteinen			
6140 JuEL eläkemaksut palkkaperusteinen	-225 689,04 €	-56 422,26 €	-282 111,30 €
6300 Sosiaaliturvamaksut	-20 505,00 €	-5 126,25 €	-25 631,25 €
6400 Tapaturmavakuutusmaksut	-9 381,37 €	-2 345,34 €	-11 726,72 €
6410 Työttömyysvakuutusmaksut	-13 401,96 €	-3 350,49 €	-16 752,45 €
6430 Ryhmähenkivakuutusmaksut	-1 072,16 €	-268,04 €	-1 340,20 €
6500 Henkilövakuutusmaksut			
<b>Henkilöstökulut yhteensä:</b>	<b>-1 608 345,75 €</b>	<b>-401 461,44 €</b>	<b>-2 009 807,19 €</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset yhteensä:</b>	<b>-349 982,00 €</b>		<b>-349 982,00 €</b>
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>			
<b>VAPAAEHTOSET HENKILÖSTÖSIVUKULUT</b>			
7000 Henkilökunnan koulutus 24%	-1 160,00 €	-290,00 €	-1 450,00 €
7010 Palaverit, juhlat ja virkistys 24%	-2 320,00 €	-580,00 €	-2 900,00 €
7050 Työterveyshuolto	-4 400,00 €	-1 100,00 €	-5 500,00 €
7090 Elintarvikkeet omakäyttö 0% (a-etu)	-3 800,00 €	-950,00 €	-4 750,00 €
7120 Työvaatteet 24%	-2 368,00 €	-592,00 €	-2 960,00 €
7130 Suojavälineet 24%	-2 496,00 €	-624,00 €	-3 120,00 €
7154 Huomionsoitukset, hlökunta 24%	-784,00 €	-196,00 €	-980,00 €
7170 Muut henkilöstökulut (luont.etu)	-1 440,00 €	-360,00 €	-1 800,00 €
<b>VAPAAEHTOSET HENKILÖSTÖSIVUKULUT YHT:</b>	<b>-18 768,00 €</b>	<b>-4 692,00 €</b>	<b>-23 460,00 €</b>
<b>TOIMITILAKULUT</b>			
7332 Sähkö majoitustilat 24%	-43 204,00 €	-10 801,00 €	-54 005,00 €
Vesi- ja jätevesi majoitus	-9 600,00 €	-2 400,00 €	-12 000,00 €
Lämmitys majoitustilat	-31 904,11 €	-7 976,03 €	-39 880,14 €
7335 Majoitustilojen kunnostus 24%	-3 600,00 €	-900,00 €	-4 500,00 €

7337 Kaluste- ja kalustohuolto 24%	-1 240,00 €	-310,00 €	-1 550,00 €
7340 Liikuntatilojen kunnostus 24%	-8 960,00 €	-2 240,00 €	-11 200,00 €
7342 Sähkö liikuntatilat 24%	-78 280,00 €	-19 570,00 €	-97 850,00 €
7345 Liikuntatilalaitteiden huolto 24%	-6 560,00 €	-1 640,00 €	-8 200,00 €
Vesi- ja jätevesi liikuntatilat	-10 273,60 €	-2 568,40 €	-12 842,00 €
Lämmitys liikuntatilat	-59 691,58 €	-14 922,89 €	-74 614,47 €
7350 Ulkoalueiden hoito 24%	-2 656,00 €	-664,00 €	-3 320,00 €
7352 Sähkö muu 24%	-12 976,00 €	-3 244,00 €	-16 220,00 €
Vesi- ja jätevesi muu	-2 529,60 €	-632,40 €	-3 162,00 €
Lämmitys muu	-11 636,13 €	-2 909,03 €	-14 545,16 €
Muiden tilojen kunnostus	-2 378,40 €	-594,60 €	-2 973,00 €
7460 Jätehuolto 24%	-9 560,00 €	-2 390,00 €	-11 950,00 €
Muut toimitilakulut			
<b>TOIMITILAKULUT YHTEENSÄ:</b>	<b>-295 049,42 €</b>	<b>-73 762,35 €</b>	<b>-368 811,77 €</b>
<b>AJONEUVOKULUT</b>			
Ajoneuvojen polttoaine 24%	-1 598,40 €	-399,60 €	-1 998,00 €
Ajoneuvojen huolto ja korjaus 24%	-2 496,00 €	-624,00 €	-3 120,00 €
Ajoneuvovakuutukset	-6 384,00 €	-1 596,00 €	-7 980,00 €
<b>AJONEUVOKULUT YHTEENSÄ:</b>	<b>-10 478,40 €</b>	<b>-2 619,60 €</b>	<b>-13 098,00 €</b>
<b>ATK- JA OHJELMAKULUT</b>			
Atk-laite ja ohjelmistovuokrat	-64 000,00 €	-16 000,00 €	-80 000,00 €
Atk ohjelmistot, päivitykset, ylläpito	-28 000,00 €	-7 000,00 €	-35 000,00 €
<b>ATK- JA OHJELMAKULUT YHTEENSÄ:</b>	<b>-92 000,00 €</b>	<b>-23 000,00 €</b>	<b>-115 000,00 €</b>
<b>MUUT KONE- JA KALUSTOKULUT</b>			
Kalustovuokrat	-5 440,00 €	-1 360,00 €	-6 800,00 €
Kone- ja kalustohuolto ja korjaus	-12 320,00 €	-3 080,00 €	-15 400,00 €
Kone- ja kalustohankinnat	-15 920,00 €	-3 980,00 €	-19 900,00 €
Liikuntavälinehankinnat	-11 600,00 €	-2 900,00 €	-14 500,00 €
<b>MUUT KONE- JA KALUSTOKULUT YHTEENSÄ:</b>	<b>-45 280,00 €</b>	<b>-11 320,00 €</b>	<b>-56 600,00 €</b>
<b>MATKAKULUT</b>			
Matkaliput			
Majoitus	-3 740,00 €		-3 740,00 €
Kilometrikorvaukset	-9 990,00 €		-9 990,00 €
Päivärahat	-4 820,00 €		-4 820,00 €
<b>MATKAKULUT YHTEENSÄ:</b>	<b>-18 550,00 €</b>		<b>-18 550,00 €</b>
<b>MARKKINOINTIKULUT:</b>			
Mainonta 24%	-40 000,00 €	-10 000,00 €	-50 000,00 €
Mainonta 0%	-3 160,00 €	-790,00 €	-3 950,00 €
Internetmainonta			
Mainosmateriaali ja tarvikkeet	-880,00 €	-220,00 €	-1 100,00 €
Painatukset ja painotuotteet	-2 368,00 €	-592,00 €	-2 960,00 €
Messut ja näyttelyt	-3 120,00 €	-780,00 €	-3 900,00 €
Muut myynninedistämiskulut	-3 280,00 €	-820,00 €	-4 100,00 €
<b>MARKKINOINTIKULUT YHTEENSÄ:</b>	<b>-52 808,00 €</b>	<b>-13 202,00 €</b>	<b>-66 010,00 €</b>
<b>HALLINTOKULUT:</b>			
Tilintarkastuspalvelut	-6 000,00 €	-1 500,00 €	-7 500,00 €
Jäsenmaksut	-2 040,00 €	-510,00 €	-2 550,00 €
Puhelin- ja tietoliikennekulut	-14 240,00 €	-3 560,00 €	-17 800,00 €

Postikulut	-200,00 €	-50,00 €	-250,00 €
Rahaliikennekulut	-1 880,00 €	-470,00 €	-2 350,00 €
Vastuuvakuutukset	-31 200,00 €	-7 800,00 €	-39 000,00 €
Esinevakuutukset			
Toimistotarvikkeet	-2 480,00 €	-620,00 €	-3 100,00 €
Muut hallintokulut	-4 664,00 €	-1 166,00 €	-5 830,00 €
<b>HALLINTOKULUT YHTEENSÄ:</b>	<b>-62 704,00 €</b>	<b>-15 676,00 €</b>	<b>-78 380,00 €</b>
<b>Liiketoiminnan muut kulut yhteensä:</b>	<b>-595 637,82 €</b>	<b>-144 271,95 €</b>	<b>-739 909,77 €</b>
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>-576 846,85 €</b>	<b>585 149,61 €</b>	<b>8 302,76 €</b>



## Sisälllys

Nuorisokeskus Piispala .....	3
Perustehtävä.....	3
Visio ja tavoitteet.....	4
Arvot .....	5
Piispalan arvot ovat: .....	5
Kestävä kehitys ja vastuullisuus.....	5
Toimintavuoden 2024 tavoitteet nuorisokeskustoiminnalle .....	7
Talouden tunnusluvut vuodelle 2024.....	7
Johtajan katsaus vuoteen 2024 .....	8
Nuorisotyö .....	9
Piispalan nuorisotoiminta.....	9
Nuotta-valmennus.....	10
Kansainvälinen nuorisotyö .....	10
Leirikoulut 2024.....	11
Muu leiri- ja nuorisotoiminta .....	12
Ympäristökasvatus ja Green Care toiminta.....	12
Hankkeet.....	13
Tukitoiminnot .....	13
Ravitsemuspalvelut .....	13
Siivous- ja kiinteistöpalvelut.....	13
Viestintä.....	14
Tiivis yhteistyö nuorisokeskusten kesken.....	14
Piispalan kokous- ja hyvinvointipalvelut Oy .....	15
Talous- ja palkkahallinto.....	15

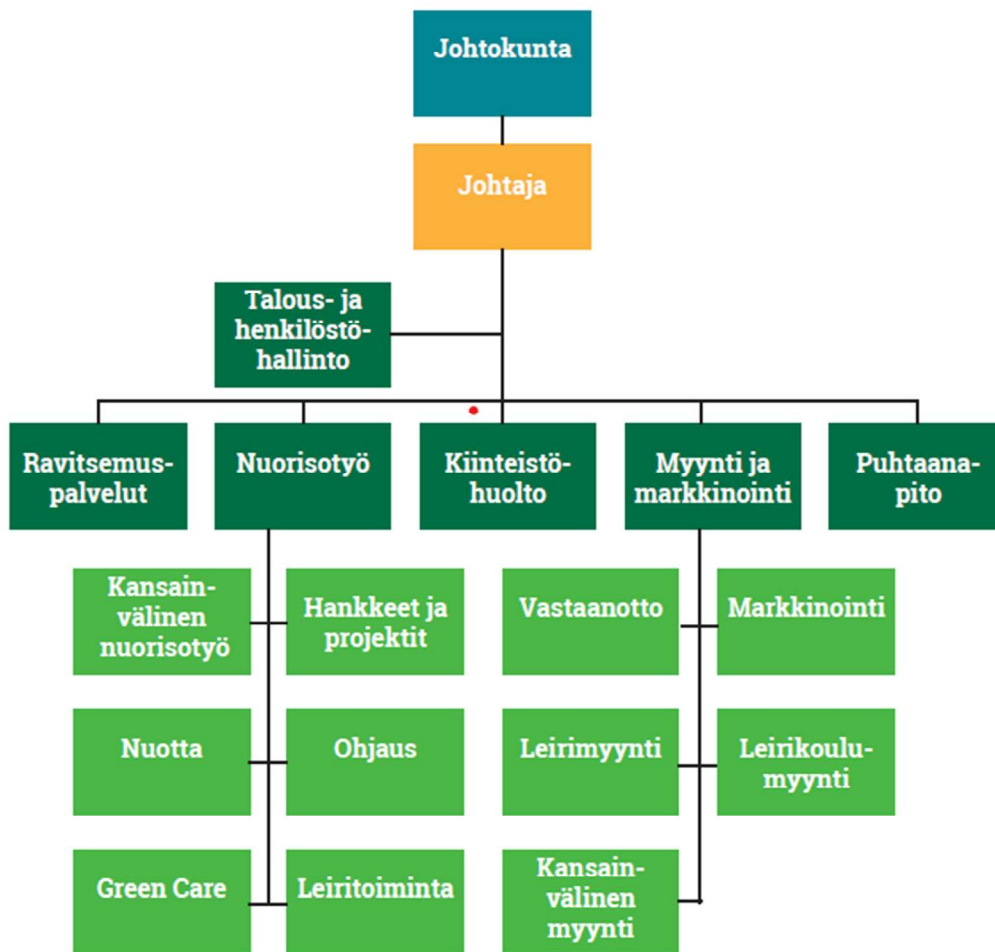


# Toimintasuunnitelma 2024

## Nuorisokeskus Piispala

Piispala on vuonna 1982 toimintansa aloittanut nuorisokeskus, joka sijaitsee Kannonkoskella pohjoisessa Keski-Suomessa puhtaan luonnon ja kirkasvetisen Kivijärven rannalla.

### Organisaatio:



### Perustehtävä

Nuorisokeskus Piispala perustehtävä määräytyy nuorisolaissa. Suomen Nuorisokeskusten pääasiallisena ympärivuotisena tehtävänä on tarjota nuorille ohjattua seikkailu-, luonto-, ympäristö-, kulttuuri- tai leiritoimintaa (Nuorisolaki 20 §). Nuorisokeskusten nuorisotyö edistää myös nuorten kansainvälistymistä ja kestävästä kehitystä. Nuorisokeskus Piispalan tärkeimpiä nuorisotyön muotoja ovat leirikoulut, lasten- ja nuorten liikuntaleirit, rippileirit, Nuotta-valmennus sekä kansainvälinen nuorisotyö.

Nuorisokeskus Piispala palvelee alueellista, valtakunnallista ja kansainvälistä nuorisotoimintaa sekä toimii monipuolisena vapaa-ajan ja koulutuksen keskuksena.

Nuorisokeskus Piispalan strategiaa ohjaa vahvasti Suomen nuorisokeskusten yhteinen strategia, alla kuvattuna:

**Suomen nuorisokeskusten strategia 2022-2024**

**Vaikuttavaa nuorisotyötä**

Nuorisokeskukset tekevät vaikuttavaa ja todennettavaa nuorisotyötä sekä vaikuttavat laajasti tunnettuina asiantuntijoina nuorisosalalla ja päättäjien parissa.

- 1) Hankitaan tutkimustietoa nuorisokeskusten työn vaikuttavuudesta ja otetaan Sarvi ja Zeffi käyttöön.
- 2) Jaetaan tietoa ja päivitetään osaamista keskuksien sekä muiden nuorisosalan toimijoiden välillä.
- 3) Keskuksien yhteistyötä, kehittämistä ja rahoituspohjaa laajennetaan palkkaamalla verkoston yhteinen hankeasiantuntija, joka auttaa hakemaan keskuksien yhteisiä rahoituksia ja koordinoi vuositasolla yli miljoonan euron hankesalkkua.
- 4) Yhteistä tunnettua lisätään kehittämällä viestintä- ja vaikuttamisstrategiaa ja määrittämällä viestintään ja vaikuttamisen onnistumisen mittarit.

**Iloinen työpaikka**

Työntekijät voivat niin hyvin, että he antavat parastaan. Kiinteistöjä kehitetään suunnitelmallisesti.

- 1) Osaava, riittävä ja motivoitunut henkilökunta.
- 2) Tehdään yhteisesti koordinoitu pitkän tähtäimen investointisuunnitelma.
- 3) Toteutetaan kehittämishankkeita ja hankintoja useampien keskuksien välisenä yhteistyönä.

**Kestävät palvelut**

Palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeita ja ne järjestetään kestävällä tavalla.

- 1) Kerätään aktiivisesti asiakastietoa Sarviin ja Zeffiin, tehdään sidosryhmäkyselyitä ja hyödynnetään tietoa palveluiden kehittämisessä.
- 2) Lisätään niiden asiakkaiden määrää, joiden tarpeisiin on mahdollista saada ulkopuolinen rahoitus.
- 3) Jaetaan verkostossa parhaita käytänteitä kehittämistyöryhmissä ja tehdään verkoston sisäisiä koulutuksia.
- 4) Keskuksien ovat hiilineutraaleja vuoteen 2030 mennessä.
- 5) Helpotetaan asiakkaiden ostoprosessia luomalla yhteinen verkkokauppa.

**Tehtävämme**  
Luomme hetkiä, joissa nuori löytää yhteyden muihin ihmisiin, luontoon ja itseensä.

**Arvot, joita kohti kuljemme.**

- Arvokas nuorisotyö
- Aito kokemus
- Elämän ja luonnon kunnioittaminen
- Kehittyvä yhteisö

**Visiomme**  
Nuorisotyönä tunnustettu osaja alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

## Visio ja tavoitteet

Piispala – Hyvän elämän jäljillä

Missiomme on tukea hyvää elämää. Haluamme toimia hyvän elämän jäljille johdattavana kumppanina tavoittelemalla kokonaisvaltaista hyvinvointia ja terveyttä, yksilön osallisuutta ja sosiaalista vahvistamista. Tavoitteenamme on tarjota omakohtaisia onnistumisia ja yhteisöllisiä elämyksiä – hetkiä, jotka tukevat kasvamista ja sille asetettuja tavoitteita.

Nuorisokeskus Piispala on merkittävä nuorisosalan toimija alueellisesti, valtakunnallisesti sekä kansainvälisesti.

- *“Monipuolisin kokonaisvaltaista hyvinvointia tukeva nuorisokeskus”*

Ylläpidämme ja kehitämme elämyksellistä, turvallista ja kasvattavaa toimintaympäristöämme.

- *“Yhdessä kehittyminen”*

Haemme aktiivisesti yhdessä uusia kehittymismahdollisuuksia ja suhtaudumme avoimesti muutokseen.

- *“Osaavat alan ammattilaiset”*

Panostamme ammattitaitoiseen nuoriso-, liikunta- ja hyvinvointialan osaamiseen laadukkaana toiminnan takaamiseksi.

- *“Tyytyväisimmät asiakkaat”*

Panostamme asiakaslähtöisten palveluiden ja ratkaisujen kehittämiseen sekä asiakaspalveluun.

Tavoitteissa onnistumista arvioimme mm. asiakaspalautteen, itsearvioinnin sekä nuorisokeskusverkoston yhteisen Sarvi-järjestelmän avulla.

## Arvot

Piispalan arvot ovat:

- Elämän ja ympäristön kunnioittaminen
- Yhteisöllisyys ja yksilöllisyys
- Yhdenvertaisuus ja osallisuus
- Välittäminen ja arvostus

Piispala on sitoutunut Suomen nuorisokeskusverkoston yhteisiin arvoihin, jotka ovat Arvokas nuorisotyö, Aito kokemus, elämän ja luonnon kunnioittaminen sekä kehittyvä yhteisö.

## Kestävä kehitys ja vastuullisuus

Vuoden 2021 aikana Piispalalle myönnettiin kansainvälinen Green Key-ympäristömerkki sekä Visit Finlandin Sustainable Travel Finland (STF) merkki. Vuonna 2024 aiomme uusia molemmat merkit ja jatkaa töitä kestävän kehityksen ja vastuullisuuden eteenpäin viemiseksi toiminnassamme.

Ekologinen kestävyys on ollut jo pidempään toimintamme pääteemana. Huomioimme toiminnassamme kestävän kehityksen periaatteet ja toimimme ympäristövastuullisesti. Jätteet kierrätetään ja lajittelu tehdään tehostetusti. Vuonna 2023 lopetimme päivittäisessä toiminnassa kertakäyttöisten astioiden tai ruokailuvälineiden käytön. Pahvimukit ovat vain take away -käyttöön vastaanotossamme. Toiminnassamme kierrätämme jätteet aina, kun se on mahdollista. Kannustamme asiakkaitamme toimimaan samoin ja ohjeistamme siihen leirinavauksissa. Tietoa kierrättämisestä on runsaasti majoitustiloissa ja yleistiloissa. Vuoden 2023 aikana tuotetut kierrättämisen ohjevideot asiakkaille on asiakkaiden nähtävissä tilakohtaisesti QR-koodeja hyödyntäen. Monien aktiviteettiemme sisällöissä (kädentaidot, luonto) sekä luonnon ja ympäristön kunnioittaminen ja suojeleminen on ollut vahvasti toimintaamme ohjaavaa. Jo vuosia on henkilökunta ajanut sähköautolla Piispalan alueella, ja jäähallin katolla on ollut aurinkopaneelit. Pyrimme ottamaan energiatehokkuuden huomioon toimintatavoissa, investoinneissa ja hankinnoissa. Lisäksi meillä vastaanoton vieressä infoseinä, jossa kerromme yksityiskohtaisemmin vastuullisuustoimistamme. Lisäksi asiakkaillamme on mahdollisuus antaa kehitysideoita siitä, kuinka voimme kehittää vastuullisuuttamme edelleen. Vuonna 2022 otimme kansainvälisen majoitusalan hiilijalanjälkilaskurin käyttöön. Laskurin tulosten mukaan vuoden 2021 päivittäinen hiilijalanjälki oli 11,2kg CO<sub>2</sub>e per asuttua huonetta kohden ja vuonna 2022 9,8kg CO<sub>2</sub>e per asuttu huone. Tuloksia vertaamalla löydämme tehokkaasti kohteet, missä voimme pyrkiä vähentämään päästöjämme edelleen. Vuonna 2024 jatkamme työtä hiilijalanjäljen pienentämiseen. Pääkeinona on energiatehokkuuden lisääminen (mm. valaistus, koneet ja laitteet). Vuonna 2024 tutkimme myös kompensatiomahdollisuuksia hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamiseksi. Tavoitteena on myös ottaa käyttöön Visit Finlandin matkailun hiilijalanjälkilaskurin, joka kattaa energiankulutuksen lisäksi myös jätemäärin, logistiikan ja hankinnan. Tämä uusi laskuri auttaa meitä sopeutumaan SNK:n Hiilineutraali nuorisokeskus 2030 strategiaan.

Kaikissa yksikössämme kestävyys otetaan huomioon, ja työntekijöitämme sekä asiakkaitamme ohjeistetaan huomioimaan ympäristö omassa toiminnassaan. Esimerkiksi ruokalassamme huomioidaan hävikki, ja ruokaa tehdään asiakasmäärien mukaan. Asiakkaamme ohjeistetaan ottamaan ruokaa lautaselle vain tarpeen mukaan ja muistutetaan, että ruokaa voi aina hakea lisää. Henkilökunta voi aina hakea ylijääneet ruoat keittiöltä ja ylijääneet salaatit viedään osittain Pieneläinkoti Pihkan eläimille. Tavoitteemme on jatkaa hävikkimäärän seuraamista ja pienentämistä, josta tulee myös viestiä asiakkaille entistä läpinäkyvämmiin. Olemme myös sitoutuneet lisäämään kasvisruuan tarjontaa sekä hyödyntämään jo olemassa olevia sekä mahdollisia uusia kumppanuuksia lähiruuan tarjonnan lisäämiseksi. Toteutamme kasvisruokapäiviä kerran viikossa, 52 päivänä vuodessa. Olemme mukana aktiivisesti ympäristötekoihin kannustavissa kampanjoissa, esimerkiksi Hävikkiviikko ja Maailman vegaanipäivä. Ohjauksessa kehitämme aktiviteetteja ympäristökasvatuksen periaatteella. Tarjoamme leiriä ja lomaa kestävän kehityksen teemalla. Lisäksi koulutamme henkilökuntaamme toimimaan ekologisesti. Asiakkaat voivat lukea vastuullisuudesta verkkosivuiltamme: <https://piispala.fi/piispalainfo/vastuullisuus/>.

Otamme huomioon toiminnassamme ekologisen kestävyuden ohella kestävän kehityksen muutkin osa-alueet. Piispala pyrkii kannattavaan liiketoimintaan: kilpailukyvyyn parantamiseen, ympärivuotisten työpaikkojen lisäämiseen ja kehittämään toimintaa ylijäämällä. Piispala ottaa huomioon taloudellisen kestävyuden hinnoittelussa nuorten, eläkeläisten ja perheiden palveluiden osalta. Lisäksi hankimme paikallisia tuotteita ja teemme yhteistyötä paikallisten yritysten kanssa, esimerkiksi ostamalla heiltä palveluja ja tuotteita. Toimintamme tukee paikallisuutta myös henkilöstön palkkaamisessa mahdollisuuksien mukaan. Tuemme paikallisia kulttuuritapahtumia ja alueen perinteitä ja palvelemme paikallisia asukkaita. Tavoitteena on lisätä sidosryhmien osallistaminen. Haluamme selvittää mitä asiakkaamme ja muut sidosryhmät toivovat ympäristöteoiltaamme ja, miten niistä voisi viestiä aktiivisesti heitä hyödyttävällä tavalla. Lisäksi toimintamme tukee muita yrittäjiä. Olemme Keski-Suomen yritysten ympäristövastuullisuusverkoston mukana ja osallistumme aktiivisesti alueen ympäristötapahtumiin ja jaamme kehittävämme ympäristövastuullisempia toimintatapoja muiden organisaatioiden kanssa.

## Yhdenvertaisuus

Piispala huomioi yhdenvertaisuuden kaikessa toiminnassaan, myös sisäisessä toiminnassa. Piispala on julistautunut syrjinnästä vapaaksi alueeksi (<https://yhdenvertaisuus.fi/syrjinnastavapaa.fi>). Lisäksi kansainvälisessä toiminnassa yhdenvertaisuus on mukana jokaisen hankkeen suunnittelussa ja toteutuksessa. Piispalalla on olemassa oleva yhdenvertaisuus – ja tasa-arvosuunnitelma. Suunnitelma on päivitetty tammikuussa 2022. Suunnitelmaa kehitetään vuosittain tai tarpeen tullen. Yhdenvertaisuussuunnitelma on kaikkien työntekijöiden saatavilla tiedostona ja esihenkilökunta varmistaa, että jokainen työntekijä lukee suunnitelman läpi. Uusille työntekijöille yhdenvertaisuussuunnitelma on osa perehdytysmateriaalia.

## Esteettömyys ja saavutettavuus

Piispala on sitoutunut mukaan Yhdenvertaista palvelua kaikille merkkiin (<https://www.invalidiliitto.fi/invalidiliittoyrityksilleyhdenvertaista-palvelua-k kaikille/meille-kaikki-ovattervetulleita>). Merkki tarkoittaa, että haluamme kehittää toimintamme esteettömämpään ja saavutettavampaan suuntaan ja palvella kaikkia asiakasryhmiämme yhdenvertaisesti. Olemme kehittäneet saavutettavuutta markkinointiviestinnässä, erityisesti digitaalista saatavuutta on parannettu virtuaalisen kartan avulla vuonna 2023. Piispalan alueopasteet uusittiin 2023 asiakkaita paremmin palvelevaksi ja tiloissamme suoritettiin esteettömyyskartoitus virallisen kartoittajan

toimesta. Tulevana toimintakautena tulemme aloittamaan kartoituksessa esille tulleita esteettömyyttä parantavia toimenpiteitä.

## Toimintavuoden 2024 tavoitteet nuorisokeskustoiminnalle

1. Piispala Suomen suurimpana Nuorisokeskuksena tekee alueellisesti, valtakunnallisesti sekä kansainvälisesti vaikuttavaa nuorisotyötä ajankohtaisia teemoja ja menetelmiä hyödyntäen. Pyrimme jatkuvasti kehittämään sekä toimintamme laatua että volyymia lisäten kokonaisvaltaisesti Piispalan vaikuttavuutta nuorisotyössä. Vuoden 2022 ja 2023 välillä kasvua oli mm. 26% majoitusvuorokausien osalta. Laadun osalta panostamme henkilöstön osaamiseen koulutusten ja yhteistyön kautta sekä kehitämme olosuhteita (aktiviteetit ja tilat) resurssien rajoissa hankkeilla tehostaen. Volyyymiin liittyen Käynnistämme vuonna 2024 tehostetun aktivointikampanja tavoittaaksemme entistä enemmän nuoria sekä nuorisoalan toimijoita. Tästä ulkoisena merkinä on mm. markkinointibudjetin selkeä kasvattaminen vuodelle 2024 (talousarvio).
2. Piispala hallinnoi nuorisotyön kehittämishankkeita ja toteuttaa tiiviimpää ja vaikuttavampaa yhteistyötä lähikuntien nuorisotoimien ja hankkeiden kanssa. Toteutamme monialaista yhteistyötä mm. leirien ja teemapäivien muodossa yhteistyötahojemme kanssa.
3. Vuoden 2024 aikana Piispala toteuttaa ja tarjoaa monipuolisesti kansainvälistä nuorisotyötä eri kohderyhmille Suomessa ja Euroopassa. Perustana on opiskelijavaihto eri maiden välillä kaksisuuntaisesti, jonka lisäksi Piispalassa järjestetään nuorisolle ja nuorisotyötä tekeville seminaareja eri teemoilla (mm. kestävä kehitys).
4. Kaikille samat mahdollisuudet osallistua. Luodaan edellytykset sille, että kaikki ovat samanarvoisia. Eryytenä teemana tästä vuodelle 2024 on esteettömyys ja sen parantaminen. Vuonna 2023 Piispalaan tehtiin virallinen esteettömyyskartoitus ja aloitamme saavutettavuuden parantamisen kartoituksessa asetettujen ehdotusten mukaisesti.
5. Olemme aktiivinen vaikuttaja nuorisokeskusverkostossa ja osallistumme yhteiseen kehittämistoimintaan, jonka tarkoituksena on vastata yhteiskunnalliseen tarpeeseen ja huolehtia omalta osaltamme lasten ja nuorten kokonaisvaltaisesta kasvattamisesta.

## Talouden tunnusluvut vuodelle 2024

**Liikevaihto yhteensä: 2 730 891€**

**OKM:n yleisavustus: 795 000€**

**Liiketoiminnan muut tuotot: 330 000€**

**Materiaalit- ja palvelut: 747 889€**  
**Henkilöstökulut: 2 009 807€**  
**Poistot: 349 982€**  
**Liiketoiminnan muut kulut: 739 910€**

**Arvioitu tilikauden voitto 2024: 8 303 €**

## Johtajan katsaus vuoteen 2024

Vuoteen 2024 Piispala lähtee toiveikkaana haasteellisista taloudellisista lähtökohdista huolimatta. Euroopassa käynnissä oleva sota ja siitä aiheutunut energiakriisi sekä jyrkästi kiihtynyt inflaatio vaikuttavat merkittävästi kustannusten nousuun, hintavakauteen, talouden ennustettavuuteen ja sitä kautta asiakkaiden ostokäyttäytymiseen. Merkittävistä markkinoistamme Venäjä loistaa täysin poissaolollaan ja Kiinan kauppa herää tuskallisen hitaasti Koronapandemian aalloista. Kansainvälisten ryhmien vaikutus on ollut Piispalan liikevaihtoon noin 350 tuhatta euroa ja heidän pitkät viipymänsä ovat täyttäneen hiljaisempien sesonkiemme arkipäiviä, joiden tilalla kotimaan markkinoilta on haasteellista löytää asiakkaita. Viikonlopuille on puolestaan onnistuttu saamaan korvaavaa toimintaa kotimaisista ryhmistä ja kesäsesonki on käytännössä jo myyty vuoden 2024 osalta.

Suurimman yksittäisen tuotteemme leirikoulujen ympärillä on tummia pilviä. Tilastollisesti määrät ovat jatkaneet laskua lähes vuosittain. Syitä on useita. Ikäluokat pienenevät kaiken aikaa ja koulujen määrä on vähentynyt 5000 tuhannesta koulusta 2000 tuhanteen pikavauhtia. Suurempien luokkakokojen myötä opettajien kuormitus on noussut ja erilaiset vastuukysymykset ovat vähentäneet halua osallistua kouluympäristön ulkopuoliseen toimintaan. Kustannusten nousu ja rahankeräykseen liittyvät haasteet ovat myös hankaloittaneet luokkien mahdollisuutta osallistua leirikouluun. Kunnan ovat samalla tiukentaneet ohjeistuksia leirikoulujen suhteen ja osa kunnista on jopa kieltänyt toteuttamasta leirikouluja. Kilpailutilanteen osalta tilanne on kuitenkin hieman parantunut ja esim. urheiluopistot eivät voi toteuttaa leirikouluja enää vapaan sivistystyön kurssimuotoisena, tuettuna toimintana, jonka lisäksi leirikoulut ovat heille arvolisäverollista toimintaa. Tulevaisuus huomioiden leirikoulutoiminnan rinnalle tulee kehittää muuta viikolla tapahtuvaa korvaavaa toimintaa ja tulemme paketoimaan ja miettimää eri konsepteja tämän toteuttamiseksi.

Seurakuntien rooli ja yhteistyö leiritoiminnan kehittämisessä on kasvanut viime vuosien aikana. Seurakunnat ovat osin luopuneet omista leirikeskuksistaan ja he ovat etsineet ulkopuolisia fasiliteettikumppaneita leirien toteuttamiseksi. Tämä trendi tulee kasvamaan ja tarjoamaan mahdollisuuksia toiminnan kasvattamiseksi. Piispalan asema suosittuna jääleirien ja turnausten tapahtumapaikkana näyttää jatkuvan myös vuonna 2024. Kyseisiä leirejä on varattu edellisten vuosien tapaan ja tarkoitus on laajentaa leiritystä käsittämään uusia lajeja, kuten jalkapalloa ja frisbeegolfia.

Kansainvälisen nuorisotyön osalta jatkamme edelleen vahvalla otteella. Tätä tukee Erasmus+ akreditointi, ESC-laatu-merkki ja Quality Label Candidate Center-asemamme. Tulemme hakemaan jatkoa myös Pohjoisen Keski-Suomen nuorisotyön koordinaatiohankkeeseen, jonka myötä olemme

”iholla” ja toiminnan ytimessä yhdessä nuorisotyötä tekevien toimijoiden kanssa, edistääksemme työtä nuortemme hyväksi.

Valtion taloudellinen tilanne ja tulevat leikkaukset näkyvät ensi vuoden osalta myös nuorisokeskusten taloudessa. Edellisen toimintavuoden nuorisokeskuksille budjetoitua 5,8 milj. €:n rahoitusta ollaan vähentämässä n. 4,9 milj. euroon vuodelle 2024 (taulukko 1.). Nuorisokeskuksen tekevät arvokasta työtä ja meillä on oma paikkamme suomalaisessa järjestelmässä toteuttaessamme nuorisolaissa asetettua tehtäväämme. Toivomme, että kaventuva rahoitus ei tule näkymään nuorten syrjäytymisessä ja erinäisinä muina ongelmina. Alustavasti kuitenkin jo näyttää siltä, että nuorisokeskusten määrä on vähentymässä lähiaikoina taloudellisten vaikeuksien vuoksi. Aika näyttää, mikä tulee olemaan nuorisokeskusten määrä ja tehtävänkuvauksia tulevaisuudessa.

### Määrärahan arvioitu käyttö (euroa)

Valtakunnalliset nuorisotalon järjestöt	18 000 000
Nuorisokeskukset	4 936 000
Alueellinen ja paikallinen nuorisotyö	5 527 000
Saamelaiden kulttuuri- ja kielipesätoiminta	1 300 000
Nuorisotyön kokeilu, koulutus, tutkimus ja kv.yhteistyö	6 619 000
<b>Yhteensä</b>	<b>36 382 000</b>

Talulukko 1.

Valtion talousarvioesitykset (lähde; [Valtion talousarvioesitykset \(vm.fi\)](https://www.vismasign.com/sign/visma.net/fi/document-check/14fa9403-dfa0-4fbc-893c-45775beafb3b))

## Nuorisotyö

### Piispalan nuorisotoiminta

Piispalasta löytyvät monipuoliset ja toimivat tilat tukipalveluineen eri kohderyhmien kanssa toimimiseen. Piispala toteutetaan monipuolista nuorisotyötä monin eri keinoin: leirikoulut, Nuotta-valmennukset, kansainvälinen toiminta, Green Care, järjestö- ja SNK - yhteistyö sekä usean eri hankkeen avulla. Toiminnan käytännön toteuttamisesta vastaa ohjaus- ja nuorisotiimimme.

Eriyisenä painopisteenä vuonna 2024 nuorisotoiminnan kehittämisessä ovat alueellisen nuorisotyön juurruttaminen, ohjelmasisältöjen turvallisuusasiakirjojen päivittäminen sekä toiminnan kehittäminen nepsy- ja erityispiirteitä omaaville asiakkaille. Kehitystyöllä helpotamme heidän toiminnanohjauksiaan ja näin ollen tehtävän suorittamista. Olemme huomanneet, että erityispiirteitä löytyy yhä enemmän kaikista nuorisoryhmistämme. Jatkamme vuonna 2023 aloitetun perhetyön kehittämistä valmennusmuotoiseksi kokonaisuudeksi tukea perheille. Tällä toiminnalla pyrimme saamaan suuremman vaikuttavuuden lasten ja nuorten arkeen.

## Nuotta-valmennus

Nuotta-valmennusta on toteutettu Piispalassa vuodesta 2010. Nuotta-valmennus on Opetus- ja kulttuuriministeriön erillisrahoituksella toimiva sosiaalisen nuorisotyön hanke. Toiminta on saatu vakiinnutettua Nuorisokeskusten toimintaan, mutta rahoitushaku on aina vuosittainen. Valmennuksen tavoitteena on nuorten elämönhallinnan, osallisuuden ja sosiaalisten taitojen vahvistaminen yhdessä lähettävän organisaation kanssa. Keskeistä on vahva vuorovaikutus, kokemuksellisuus ja nuorten oma aktiivisuus. Tavoitteena on tarjota nuorille runsaasti onnistumisen mahdollisuuksia jakson aikana. Valmennuksen edellytyksenä on se, että jaksoille osallistuu aina nuorten mukana lähettävän tahon työntekijä: työpajaohjaaja tai etsivän nuorisotyön työntekijä. Piispalan valmennussisällöt pohjautuvat kokemukselliseen oppimiseen, joka toteutuu kaikissa tarjottavissa ohjelmasisällöissä (seikkailu- ja luontotoiminta, GreenCare ja eläimet sekä tiimi- ja ryhmätyöskentely). Valmennusjakson aikana keskitytään mm. elämönhallinnan tukemiseen, tulevaisuuden pohtimiseen ja myönteisten asioiden löytämiseen sekä ryhmä- ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen. Vuoden 2023 aikana testatut etätapaamiset Nuotta-ryhmän kanssa pyritään lisäämään useimmille ryhmille. Etätapaamisessa ryhmäläiset pääsevät tutustumaan virtuaalisen Piispalan avulla tiloihimme, Piispalan ohjaajaan (nuotta-koordinaattori) ja aktiviteetteihin. Tapaamisessa myös nuoret saavat kysellä ohjelmista ja näin myös yhdessä suunnitella tulevan valmennuksen ohjelmasisällön yhdessä oman ohjaajan ja Piispalan ohjaajan kanssa. Nuotassa toimii kokoaikainen Nuotta-koordinaattori, saaden apua ja tukea tarvittaessa muulta nuorisotiimiltä.

## Kansainvälinen nuorisotyö

Vuonna 2024 Piispala jatkaa monipuolisen kansainvälisen nuorisotyön toteuttamista ja tekemistä Pohjoisen Keski-Suomen alueella, muualla Suomessa ja Euroopassa. Piispala luo ja tarjoaa nuorille ja nuorisotyöntekijöille monipuolisia kansainvälisiä mahdollisuuksia. Vuoden 2024 aikana Piispala järjestää kolme nuorisotyöntekijöiden seminaaria sekä useita nuorisovaihtoja Erasmus+ akkreditointinsa kautta. Osallistumme myös kumppaneidemme järjestämiin nuorisovaihtoihin. Piispala on ollut mukana hakemassa Inform, Engage, Activate kehittämishanketta, hankkeen rahoitus selviää alkuvuodesta 2024. Euroopan solidaarisuusjoukkojen laatumerkin kautta Piispalassa on vuoden 2024 aikana useita pitkäaikaisia kansainvälisiä vapaaehtoisia ja yksi vapaaehtoisten tiimi. Toimintamme tavoittaa 200 nuorta ja 100 nuorisotyöntekijää.

Piispala tarjoaa kansainvälisen nuorisotyön neuvontapalveluita nuorille, nuorisotyöntekijöille ja organisaatioille. Kansainvälisistä mahdollisuuksista levitetään tietoa kansainvälisen ja alueelliseen nuorisotyön koordinaation yhteistyönä. Tämä tapahtuu koulu – ja nuorisotalovierailuiden, työpajojen sekä tapahtumien kautta, joissa kansainvälisillä vapaaehtoisilla ja harjoittelijoilla on merkittävä rooli. Kansainväliset vapaaehtoiset ja harjoittelijat esittelevät kansainvälisten mahdollisuuksien lisäksi kulttuureitaan, jolloin suuremmalla joukolla nuoria on mahdollisuus oppia ja saada kansainvälisiä kokemuksia.

Piispala on aktiivinen toimija sosiaalisessa mediassa. Tiedotamme kansainvälisen nuorisotyön tileillämme tietoa omista ja kumppaneidemme kansainvälisistä mahdollisuuksista ja esittelemme toteutunutta kansainvälistä toimintaa. Sosiaalisessa mediassa seuraamme muita kansainvälisen nuorisotyön toimijoita ja pidämme yhteyttä



alueellisiin, kansallisiin ja kansainvälisiin verkostoihin. Pidämme yllä olemassa olevia kumppanuuksia ja luomme uusia sekä kehitämme osaamistamme osallistumalla myös kumppaneiden järjestämiin koulutuksiin ja tapaamisiin. Osallistumme opetushallituksen ja Euroopan neuvoston tarjoamiin koulutuksiin ja tapahtumiin kehittääksemme osaamistamme ja toimintaamme laadukkaan kansainvälisen nuorisotyön toimijana. Seuraamme aktiivisesti mahdollisuuksia hakea muita kansainvälisen nuorisotyön rahoituksia. Noudatamme työssämme nuorten neuvonta- ja ohjaustyön eurooppalaisia periaatteita.

## Leirikoulut 2024

Leirikoulutoiminnalla on ollut tärkeä rooli Piispalan nuorisotyössä. Leirikoulutoiminnan puitteet ja palvelukonsepti ovat olleet onnistuneita ja niinpä Piispala tunnetaan Suomen suosituimpana leirikoulupaikkana. Saadun palauteen mukaan opettajat ovat tyytyväisiä leirikoulupalvelun nettipohjaiseen hallintatyökaluun, VirPi´in. Nettisivusto on otettu käyttöön vuonna 2012 ja sille tullaan tekemään päivityksiä vuoden 2024 aikana.

Suurin osa Piispalaan saapuvien leirikoulujen opettajista ovat käyneet meillä aiemminkin ja palaavat meille uudestaan. Sopivassa suhteessa rakennettua ympäristöä ja luontoa hyödyntävät monipuoliset leirikouluohjelmat, sekä ammattitaitoinen ohjaustyö ja koko henkilökunnan ystävällinen asiakaspalvelu ajatuksella ”koko talo kasvattaa” ovat Piispalan vahvuuksia. Kilpailu leirikouluista lisääntyy, kun koulujen määrä vähenee ja opetus siirtyy yhä isompiin yksikköihin. Tässä haasteessa on erityisen tärkeää pitää leirikoulutoiminnan laatu hyvänä ja hinta kilpailukykyisenä. Piispalan maineesta erinomaisena leirikoulupalvelun tuottajana, on tärkeää pitää kiinni. Olemassa olevien leirikouluohjelmien kehittäminen ja uusien mukaan saaminen ohjelmavalikkoon, sekä suorituspaikkojen hyvä ylläpito ovat tärkeitä viestejä siitä, että Piispalan toiminnan kehittämisessä asiakas on keskiössä. Parannettuja ohjelmasisältöjä/suorituspaikkoja otetaan käyttöön mm. sirkustelussa, frisbeegolfissa, parkourissa ja pelikasvatusohjelmassa.

Vakituisen ohjaajien tarve pysyy ennallaan. Leirikoulukauden sesonkiluonteisuus tuo mukanaan haasteita ammattinsa osaavien ohjaajien rekrytointiin, mutta onneksi meillä on sesonkiohjaajia, jotka palaavat Piispalan leirikoulusesonkiin kaudesta toiseen.

Leirikoulujen markkinointia teemme yhteistyössä SNK:n kanssa. Osallistumme omalla panoksellamme materiaalin tuotantoon, sekä valtakunnallisille messuille. Osallistumme Piispalan omalla tai nuorisokeskusten yhteisellä osastolla lähialueella järjestettäviin tilaisuuksiin, joita pidetään meille tärkeillä alueilla (Seinäjoki, Oulu, Jyväskylä). Virtuaalisia leirikouluesittelyjä pidetään Prospectumlive alustalla.

Myynnissä iso epävarmuustekijä on yleinen kustannustason nousu. Opettajilta saatujen viestien mukaan suosituimmissa, kahden vuorokauden leirikouluissa linja-autokuljetusten kustannus on jo niin merkittävässä asemassa leirikoulun kokonaishinnassa, että kovin kauas ei enää mielellään matkusteta. Tulevaisuus näyttää, muuttuuko asiakaskäyttäytyminen niin, että leirikoulupaikkaa valittaessa suositaan lähialueen palveluntuottajia. Leirikoulutoimintamme kansainvälisille ryhmille: Monet matkanjärjestäjät myivät tuotteitamme tulevalle talvelle, mutta matkakustannusten nousu, käyttäjän ostovoiman

lasku ja sijaintimme ovat vaikuttaneet loppuasiakkaiden ostopäätökseen paljon. On kuitenkin edelleen hyvin realistista pitää tavoitteemme kasvattaa vuoden 2024 kiinalaisten leirikoulujen määrä samalle tasolle kuin vuonna 2019. Vuoden 2023 aikana saimme monia uusia potentiaalisia kansainvälisiä asiakaskontakteja. Tavoitteena on jatkaa leirikouluasiakashankinnan kehittämistä kansainvälisillä markkinoilla vuonna 2024. Tähän hyödynnämme yhteistyötä Visit Jyväskylä Regionin kanssa, jonka pääkohdemarkkinat vuonna 2024 ovat Japani ja Keski-Eurooppa. Vuoden 2024 aikana jatkamme markkinointiin panostamista sekä laadukkaiden leirikouluohjelmien ja oppimiskokemusten kehittämistä tehdäksemme leirikoulutuotteistamme houkuttelevampia kansainvälisille ryhmille.

## Muu leiri- ja nuorisotoiminta

Piispala tarjoaa monipuoliset ja toimivat puitteet leiritoimintaan. Isossa osassa ovat järjestöjen ja seurojen omat leirit, joihin Piispala mahdollistaa loistavat puitteet sekä ammattitaitoista ohjausta. Toteutamme myös eri järjestöjen leirikokonaisuuksia ohjelman suunnittelusta käytännön toteutukseen mm. tuetut perhelomat yms. järjestöjen lomat. Seurakuntien kanssa tehtävän yhteistyön pääpaino on rippileiritoiminnassa. Urheiluseurojen osalta yhteistyönä on ollut erilaiset turnaus- ja valmennusleirit lapsille ja nuorille sekä ohjaajakoulutukset. Merkityksellisimpinä näistä jääurheiluseurojen, jalka- ja pesäpalloseurojen kanssa tehtävä yhteistyö. Myös muut lajit kuten uinti, lentopallo, koripallo, hiihto ja voimistelu on kasvavaa asiakaskuntaamme.

Vuoden 2024 tavoitteena leirien osalta on säilyttää vanhat yhteistyötahot, kuten eri urheiluseurat ja järjestöt, löytää uusia yhteistyötahoja, sekä panostaa Piispalan oman leiritoiminnan kehittämiseen ympärivuotiseksi. Leiritoiminnan rinnalla teemme edelleen muuta nuorisotyötä yhdessä paikallisten järjestöjen ja kunnan kanssa sekä omana toimintana. Näistä esimerkkeinä crazy action- nuorten illat, harrastamisen Suomen mallin kerhot ja eläintenhoitokerho. Kuntien järjestämää lasten ja nuortenleiritoimintaa kehitämme alueellisen nuorisotyön avulla sekä jatkamme Kannonkosken kunnan Suomen mallin harrastamisen kerhotoiminnan toteuttamista.

## Ympäristökasvatus ja Green Care toiminta

Pieneläinkoti Pihka on Nuorisokeskus Piispalan Green Care- ja ympäristökasvatus -toiminnan ydin. Se mahdollistaa ryhmille monipuolista yhdessä tekemistä ja vuorovaikutusta eläinten ja luonnon kanssa. Green Care ja ympäristökasvatus toimintamme ajatuksena on vahvistaa lasten ja nuorten luontosuhdetta, antaa valmiuksia elämänarvojen pohdintaan ja ohjata kestäväan elämäntapaan. Luontosuhteen muodostuminen ja sen siihen liittyvät tunnekokemukset ovat kantava voima lasten ja nuorten kasvaessa ympäristövastuullisiksi aikuisiksi. Luonto- ja eläinaktiiviteeteissamme toimintamme tavoitteena on keskittyä kokemuksellisuuteen, tunteisiin ja luonnon hyvinvointi vaikutuksiin.

Olemme Green Care Finlandin jäsen ja uusineet Green Care-laatumerkit vuonna 2023. Green Care Voima -merkkimme on leirikoululaisten Pieneläinkoti Pihkan Green Care -

ohjelmasta, ja Hoiva-merkki Nuotta-valmennuksen ohjelmasta. Lisäksi kuulumme Suomen luontokoulut-verkoston (LYKE) ja Suomen ympäristökasvatusjärjestöön (FEE Suomi). Vuonna 2024 jatkamme ympäristökasvatus toimintamme kehittämistä sille haetun hankerajoituksen avulla, mikäli hankkeellemme myönnetään rahoitusta, toiminta alkaa vuoden 2024 alussa.

## Hankkeet

Hanketyö on isossa roolissa Piispalan nuorisotyössä. Vuodelle 2024 vanhoja jatkuvia hankkeita ei ole, mutta tulevaan kauteen on suunniteltu ja haettu useampaa hankerahoitusta:

- Sosiaalisen nuorisotyön hanke eli laajennettu nuotta, joka keskittyy vuonna 2024 nuorisoryhmiin, joilla on neuropsykologisia ja muita erityispiirteitä sekä heidän ohjaajiinsa. (rahoitus OKM)
- Perhetyön hanke, jossa keskitytään luomaan perhevalmennusmalli tuen tarpeessa oleville perheille ehkäisemään lastensuojelun tarvetta. (rahoitus ESR)
- Alueellisen nuorisotyön hankkeella tehostamme nuorisotyötä Pohjoisessa Keski-Suomessa (rahoitus AVI)
- Ympäristökasvatuksen ja -valistuksen hankkeella kehitämme toimintoja, joilla vaikutamme lasten ja nuorten luontosuhteeseen. Toiminta kehittää Pieneläinkoti Pihkan ympäristöä ympäristökasvatuksen monipuoliseksi kokonaisuudeksi. (rahoitus ELY)
- Yläkouluharrasteleiri konseptin kehittäminen, jossa tarkoituksena on tukea nuorten harrastustoimintaa ja vastata kasvavaan liikkumattomuuden ongelmaan.

## Tukitoiminnot

### Ravitsemuspalvelut

Keittiön tavoitteena on v. 2024 kehittää Green Key-ideologian mukaisesti kasvisruokaohjelmaa ja monipuolistaa tarjontaa. Samaan tapaan myös hävikin vähentäminen entisestään on keittiötoiminnan keskiössä. Kaikessa pyritään tarkkaan ja oikeasuuntaiseen mitoitukseen suunnittelun kautta taloudellinen kannattavuus huomioiden. Lähtökohtana on silti erilaisten asiakasryhmien eri tarpeet (lapset, nuoret aikuiset, urheilijat jne).

### Siivous- ja kiinteistöpalvelut

Siivoustyössä sekä kiinteistöhuollossa kestohaasteena on edelleen sesonkivaihtelu, joka aiheuttaa voimakkaita muutoksia henkilöstöressurssien tarpeeseen. Tämän lisäksi myynnin hektisyys ja nopealla aikataululla tulevat muutokset tuovat oman lisänsä toiminnan suunnitteluun ja aikataulutukseen (työvuorot ym.). Kiinteistöjen kunnan seuranta ja remonttien suunnittelua auttaa jatkossa OKM:n teettämä kuntokartoitus (Castek Oy:ltä tilattu korjaussuunnitelma) sekä yhdessä Kannonkosken kunnan kanssa käyttöön otettu uusi kiinteistöhuollon järjestelmä, jolla pystytään tehokkaammin seuramaan ja ohjaamaan tarvittavia kiinteistöhuollon tehtäviä. Investointiavustusta vuodelle 2024 tullaan hakemaan mm. huoltomaalauksiin, energiatehokkuuden parantamiseen ja kiinteistöjen muihin huolto- ja korjaustoimenpiteisiin.

## Viestintä

Nuorisokeskusverkoston viestintätiimi toimii hyvin tiiviisti yhteistyössä keskenään yhteisesti mietittyjen tavoitteiden mukaisesti. Yhteistyöhön sisältyy verkoston yhteiset markkinointi- ja viestintäkampanjat sekä tapahtumat, joilla lisätään verkoston näkyvyyttä ja yhteistä tunnettuutta. Piispala osallistuu alan keskeisille messuille ja tapahtumiin, joissa nuorisokeskusten toiminnasta ja merkityksestä kerrotaan monipuolisesti. Moniin tapahtumiin ja messuille nuorisokeskukset osallistuvat yhteisillä osastoilla ja yhdessä sovitulla viestikärjillä.

Kotisivut toimivat tärkeänä viestinnän kanavana niin nuorisotyön vaikuttavuuden kuin asiakashankinnan ja myynnin näkökulmasta. Digitaalista ostettavuutta kehitetään edelleen vuonna 2024, ja tärkeässä osassa ovat myös kotisivuilla kerrottavat kokemukselliset tarinat, joita sekä asiakkaamme, kohtaamamme nuoret sekä henkilökuntamme ja harjoittelijamme tuottavat.

Nuorisotoiminnasta kertovaa viestintää lisätään edelleen Piispalan toimitiloissa tuomalla perustehtävää ja nuorisokeskuksen arvoja esille sekä nuorten tuottamina luovina sisältöinä sekä alueen infonäytöissä. Infonäytöissä jaetaan koko vuoden ajan asiakaspalautteita, asiakastarinoita, toimintamme tavoitteita sekä tietoa tulevista tapahtumista ja tilaisuuksista.

Piispalan markkinointiviestinnän kehittämisen kohteina vuonna 2024 on

- asiakashankinta ja sen kehittäminen
- verkkokaupan kehittäminen
- Asiakasryhmäkohtainen viestintä ja markkinointi tarkemmin valikoiduissa kanavissa

Sosiaalisen median viestintäkanavista käytämme Facebookia, Instagramia, YouTubea ja LinkedIniä. Vuoden 2024 aikana TikTokin avulla tavoitamme tehokkaammin myös lapset ja nuoret palveluidemme käyttäjät. Palveluistamme viestitään digitaalisten kanavien ja tapahtumien lisäksi myös printtimedioissa sekä valtakunnallisissa julkaisuissa, että alueellisesti paikallisjulkaisuissa.

## Tiivis yhteistyö nuorisokeskusten kesken

Nuorisokeskusten sekä Suomen nuorisokeskusyhdistyksen yhteiset viestinnän toimet jatkuvat edelleen vuonna 2024, ja viestintätiimi pyrkii edelleen parantamaan yhteistyöllä saatavaa parempaa vaikuttavuutta viestinnän toimilleen. Piispala suunnittelee ja ajastaa omia viestinnän toimiaan siten, että viestit tukevat ja tehostavat SNK:n viestintätoimenpiteitä. Piispala osallistuu aktiivisesti messuille ja tapahtumiin yhdessä SNK:n sekä muiden nuorisokeskusten kanssa. Piispala osallistuu yhteisosastoihin messuilla ja tapahtumissa, ja näihin osallistutaan yhteisillä viestinnän kärjillä ja yhtenevällä visuaalisella ilmeellä.

Viestinnän kehittämistyöryhmä kehittää nuorisokeskusten yhteistä viestintää, markkinointia ja myyntiä sekä brändin tunnettuutta. Verkoston viestintää ohjaa yhteinen arvopohja ja vuonna 2020 valmistunut brandbook. Viestintätyöryhmään kuuluu vähintään yksi työntekijä jokaisesta nuorisokeskuksesta ja SNK ry:n edustus. Työryhmä kokoontuu säännöllisesti etäyhteyksin ja vuosittain henkilöstöpäivillä ja tiimipäivänä. Työryhmässä arvioidaan jatkuvasti tilannekuvaa ja palveluiden myyntiä suhteessa tavoitteisiin sekä mitataan viestintätoimien ja kampanjoiden vaikuttavuutta. Työryhmässä jaetaan vinkkejä toimivista käytännöistä, ideoidaan uutta ja koulutaudutaan. Osallistumme aktiivisesti yhteistyöverkostojemme toimintaan, koulutuksiin ja kampanjoihin.

## Piispalan kokous- ja hyvinvointipalvelut Oy

Piispalan kokous- ja hyvinvointipalvelut Oy:n toimintaan kohdistuva suurin yksittäinen muutos v. 2024 on lomajärjestöjen siirtyminen nuorisokeskuksen toiminnasta yhtiön alaisuuteen. Tämä tulee kasvattamaan yhtiön liikevaihtoa ja vuorokausia. Yhtiö pyrkii löytämään uusia yhteistyökumppaneita osallistumalla aktiivisesti Visit Jyväskylä Regionin toimintaan sekä liittymällä Venuu sähköiseen myyntialustaan tarkoituksena lisätä kokous-, tapahtuma- ja hyvinvointipalveluiden myyntiä. Huvilan vuokrausta pyritään puolestaan tehostamaan liittymällä Lomarengas-palveluun, joka toimii yhteistyössä myös Bookingin kanssa.

Vuonna 2024 tullaan korostamaan ”ostamisen helppoutta” ja kehittämään niin tuotteiden paketoitua kuin verkkokaupan toimintaa. Samalla tullaan panostamaan Piispalan näkyvyyteen ja yleiseen tunnettavuuteen markkinoinnin keinoin.

## Talous- ja palkkahallinto

Piispalan taloushallinnosta vastaa talouspäällikkö yhdessä palkka- ja henkilöstösihteerin kanssa. Kiireapua ostetaan tarvittaessa yhteistyökumppanilta tai pyritään rekrytoimaan sijaisia. Talouden tilannetta ja kehittymistä tullaan seuraamaan tiivisti kuukausittain ja siitä tiedotetaan sekä raportoidaan niin johtokunnalle kuin henkilöstöllekin.

## LIIKELAITOS PIISPALAN INVESTOINTIOHJELMA 2024-2026

### **2024 Investoinnit yhteensä 120 000 eur**

Peruskorjausinvestoinnit (toiminta- ja majoitustilat) 100 000 €  
-Valtion investointiavustus 50% 50 000 €  
- Omavastuuosuus 50% 50 000 €

Kalustohankinnat 20 000 €

### **2025 Investoinnit yhteensä 170 000 eur**

Peruskorjausinvestoinnit (toiminta- ja majoitustilat) 150 000 €  
-Valtion investointiavustus 50% 75 000 €  
- Omavastuuosuus 50% 75 000 €

Kalustohankinnat 20 000 €

### **2026 Investoinnit yhteensä 230 000 eur**

Peruskorjausinvestoinnit (toiminta- ja majoitustilat) 200 000 €  
-Valtion investointiavustus 50% 100 000 €  
- Omavastuuosuus 50% 100 000 €

Kalustohankinnat 30 000 €

### **2024- 2026 Investoinnit yhteensä 520 000 eur**

Peruskorjausinvestoinnit (toiminta- ja majoitustilat) 250 000 €  
-Valtion investointiavustus 50% 225 000 €  
- Omavastuuosuus 50% 225 000 €

Kalustohankinnat 70 000 €

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 30 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 30 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 30 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 30 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 30 sider før denne side

**TANJA TUULEVI MÄKINEN**

Nuorisokeskus Piispala, FI01757988 , Kurssitie 40, 43300, Kannonkoski

c3c34f6f-05d8-4c83-b70d-286a908c1d98 - 2023-11-29 10:00:10 UTC +02:00

BankID / MobileID - de718a89-e539-40d0-9865-4ce77ed6199d - FI

Authority to sign - Asemavaltuuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

**ARTO TAPANI SEPPÄLÄ**

5fade7b9-a8af-4c48-8493-08728170743b - 2023-11-30 10:25:16 UTC +02:00

BankID / MobileID - a777543f-734a-4cbd-bb42-78153b211371 - FI

**RIITTA SIIKARANTA**

82421f32-8bf0-41f7-ba89-776248b1b686 - 2023-11-30 15:00:20 UTC +02:00

BankID / MobileID - 030c2bc2-d400-4dc4-8e83-e9f1627fa3bb - FI

**Reijo Kalevi Kinnunen**

cac0c6d1-5427-4d6c-b94b-2df754dea6de - 2023-12-01 22:25:28 UTC +02:00

BankID / MobileID - 5f8d754f-7a60-46e0-8591-6856c4cd0b5c - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende